



PEQUEÑAS EMPRESAS ANTE LOS ODS

Sugerencias para la ACCIÓN

5 IGUALDAD DE GÉNERO



OBJETIVO 5 IGUALDAD DE GÉNERO

Garantizar que hombres y mujeres reciban el mismo salario por trabajo de igual valor

1

Crear o facilitar servicios de conciliación tales como: guardería de empresa o servicio canguros/as

2

Implementar un código de conducta que prohíba el acoso laboral y sexual, y establecer canales seguros para la denuncia

3

Asegurarse de que la comunicación interna y externa de la empresa emplee lenguaje inclusivo y no perpetúe estereotipos de género

4

Contratar mujeres y/o hombres en puestos en los que se encuentren subrepresentadas/os

5

Detectar y eliminar obstáculos que puedan dificultar el acceso profesional de las mujeres en la empresa

6

Apoyos económicos al personal trabajador por nacimiento de hijos/as o por tener personas dependientes a cargo

7

Permitir la flexibilidad de los horarios-turnos o la disminución de la jornada en caso de que surjan necesidades por cargas familiares

8

Priorizar alianzas comerciales con empresas o cooperativas lideradas por mujeres

9

Promover el desarrollo de acciones preventivas o de movilidad funcional en situaciones especiales, como el VioGén

10

Es posible no dejar a nadie atrás, transformando nuestro mundo



ORGANIZA

tusitio



CONSEJO COMARCIAL DE EL BIERZO

NOS IMPULSA

Junta de Castilla y León

FINANCIA

GOBIERNO DE ESPAÑA

MINISTERIO PARA LA TRANSICIÓN ECOLÓGICA Y EL RETO DEMOGRÁFICO

SECRETARÍA GENERAL PARA EL RETO DEMOGRÁFICO